

关于现代奴隶制的声明

（密级：对外公开）

本声明阐述了**通力科技股份有限公司**（简称：通力股份或通力）为了解与生产经营相关的所有潜在的现代奴役风险并采取措施确保自身业务及供应链中不存在奴役或人口贩运而采取的行动。

我们在生产经营活动中坚定不移地遵守最高道德标准。而其中最重要的部分是确保通力股份的供应商和供应链不使用奴役劳动力或参与人口贩卖活动，禁止奴役和人口贩运。

职业道德与商业行为规范

通力股份的《职业道德与商业行为规范》将对人权的尊重确立为通力股份的基本原则，通力股份员工和供应商都必须遵守这项原则。通力股份的《职业道德与商业行为规范》明令禁止通力股份供应商使用任何强迫劳动力。为了证明通力股份遵守最新及最高的道德标准，通力股份建立了一个社会责任管理委员会，该委员会直接由 CEO 领导，并建立管理系统执行委员小组进行监督。

供应商社会责任协议

通力股份的《社会责任协议书》规定了与通力股份有业务往来的供应商需遵守的最低工作环境标准和业务惯例，符合通力股份的《职业道德与商业行为规范》中所述的公司价值观。这些要求适用于通力股份及其各地的子公司的供应商，包括对于使用强迫劳动力、奴役和人口贩卖的禁令。通力股份要求其供应商遵循并确保遵守《社会责任协议书》。

通力股份的《职业道德与商业行为规范》和《社会责任协议书》已纳入其政策和程序中，以确保相关人员认识和理解其要求。在实施指南中得到进一步明确，例如《社会责任管理手册》、《供应商社会责任管理规范》、《员工招聘管理规定》、《员工投诉举报程序》《防止强迫性劳工管理规定》。

为了支持这些政策、流程和程序，通力股份采取了一些具体措施，以避免和

缓解我们自己的业务和供应链中出现强迫劳动力、奴役和人口贩卖的风险。

1. 供应链

通力股份供应链包括其材料供应商和服务提供商。通力股份寻求与采用同等严格标准以防止现代奴隶制和人口贩卖以及工作场所公平合理的供应商合作。

根据通力股份的生产经营性质，供应链存在现代奴隶制的风险被认为较低。然而，通力股份致力于采取积极措施，以防止供应商及代理商在通力股份供应链中涉及现代奴隶制。通力股份须：

- 针对所有新供应商及其他业务合作方进行尽职调查，以确保现代奴隶制的潜在可能性大幅降低。
- 根据《社会责任协议书》中的条款，通力股份有权现场审核其供应商在禁止强迫劳动力、奴役和人口贩卖方面的合规性。
- 如果供应商、代理商及与通力股份业务相关行为的其他机构未能遵守《社会责任协议书》或者违反本政策，通力股份有权终止双方关系。
- 此外，通力股份每年将对供应商管理人员以及从事通力股份供应链相关工作的主要人员提供相关的社会责任培训。该培训包括关于识别和减少奴役和人口贩卖的风险因素和恰当的应对。

通力股份对于现代奴隶制采取零容忍措施，而且不会支持或有意与涉及现代奴隶制或人口贩卖的公司产生业务往来。据我们所知，通力股份及通力股份供应链均不会涉及任何形式的现代奴隶制。

2. 通力股份员工

奴隶制及人口贩卖声明适用于所有通力股份员工，包括子公司或以通力股份名义采取行动的其他人（统称为“通力股份员工”）。

通力股份遵守所有适用的雇佣法律，并且追求创造一个安全、健康、包容、相互尊重并且拥有强大合作文化的工作场所。由于通力股份制定了严格的政策及流程，通力股份内部的奴隶制及人口贩卖风险得到限制。为了进一步降低潜在风险，通力股份须：

- 加强内部问责制，通力股份的《职业道德与商业行为规范》和《社会责任协议书》确定了与人权、现代奴役和人口贩卖风险相关的责任。此外，

通力股份已经制定了严格的治理和风险管理流程，以识别和缓解广泛的供应链风险。

- 通力股份已经建立各种机制，包括帮助热线，用以报告任何道德问题，或者潜在的或事实上的违法行为。任何人（包括通力股份员工和供应商）都可通过我们的帮助热线（0752-2636951）或相关方式，公开或匿名地提出问题或进行报告。
- 如果我们通过帮助热线或者任何其他方式获知对于奴役或者人口贩卖的指控，则将及时开展调查并采取措施予以纠正，最终包括与相关方解除关系。
- 定期的培训，鉴于道德规范是通力股份基于价值观的文化的基石，所有通力股份员工每年均将接受一次培训，了解 RBA、通力股份《职业道德与商业行为规范》的期望目标及相关法律法规的要求。

3. 合规认证

根据通力股份的行为准则及相关方要求，必须维护工人的人权，尊重并尊敬每位工人。供应商不得使用或参与任何契约或强迫劳动力、奴隶或奴役或者人口贩卖，通力股份须：

通力股份及子公司已通过人权/道德相关认证如：RBA、SMETA、C-TPAT 及客户的相关审核等，以确保通力股份及其供应链的产品、服务和运输完全符合所有适用的当地法律和所有其他适用法律、法规和规定。

通力科技股份有限公司

2023 年 1 月 31 日